



MINISTÈRE DE  
L'ÉDUCATION NATIONALE  
MINISTÈRE DE  
L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

Rectorat

Secrétariat Général

Direction des Relations et  
des Ressources Humaines

VB/DD

Dossier suivi par  
Dominique DABONNEVILLE  
Conseillère Mobilité Carrière

Tél. : 03 22 82 39.43

Fax. : 03 22 92.50.34

Mél. :

[dominique.dabonneville@ac-amiens.fr](mailto:dominique.dabonneville@ac-amiens.fr)

20, boulevard  
d'Alsace-Lorraine  
80063 Amiens cedex

Amiens, le 5 octobre 2009

**LE RECTEUR DE L'ACADEMIE D'AMIENS**  
**Chancelier des universités**

À

Messieurs les Présidents d'université  
Madame et messieurs les Inspecteurs d'académie,  
Directeurs des services départementaux de l'éducation  
nationale de l'Aisne, de la Somme et de l'Oise  
Monsieur le délégué régional de l'O.N.I.S.E.P.  
Monsieur le directeur du C.R.O.U.S.  
Madame la directrice du CRDP  
Messieurs les directeurs des D.R.D.J.S. et D.D.J.S.  
Mesdames et messieurs les chefs d'établissement  
(EPLE) et directeurs des établissements privés sous  
contrat  
Mesdames et messieurs les directeurs de C.I.O.  
Mesdames et messieurs les conseillers et conseillers  
techniques  
Mesdames et messieurs les coordinateurs et délégués de  
direction  
Mesdames et messieurs les chefs de division

**OBJET : Plate-forme régionale interministérielle des ressources humaines -  
Bourse régionale à l'emploi public (BREP)**

Instituée depuis octobre 2008, la plate-forme régionale interministérielle des ressources humaines, placée sous la responsabilité du SGAR, associe les représentants RH de toutes les administrations de l'Etat, dans un souci de mutualisation des ressources et des compétences des différents services, afin de participer à l'amélioration des carrières des agents publics et d'enrayer les vacances de postes.

Celle-ci a vocation à intervenir sur les champs de la gestion prévisionnelle des ressources humaines, la mobilité et les parcours professionnels, l'axe social, la formation, le recrutement...

Au titre des missions assignées à cette plate-forme, un certain nombre d'actions est mis en place, dont une Bourse Régionale à l'Emploi Public (BREP).

Cet outil permet aux services de l'Etat de publier les postes à pourvoir ou susceptibles de l'être par une mise en ligne de fiches de poste sur le serveur. Il intègre également une CV thèque permettant le dépôt de CV par les candidats en recherche de mobilité au sein de la fonction publique de l'Etat.

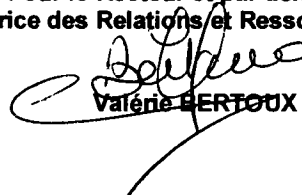
Le serveur régional, accessible sous l'adresse : <http://www.picardie.pref.gouv.fr>, est assorti d'un lien avec la bourse interministérielle de l'emploi public ([www.biép.gouv.fr](http://www.biép.gouv.fr)).

Je vous invite à informer les personnels placés sous votre autorité ainsi que vos services de l'existence de ce nouvel outil d'information sur les offres d'emplois (administratifs, techniques...).

J'ajoute qu'il s'agit d'un processus de recrutement à part entière, obéissant aux règles de gestion du détachement des administrations d'origine et d'accueil. Les candidats potentiels peuvent être accompagnés en tant que de besoin dans leur démarche de mobilité par le CMC. Les établissements ou services souhaitant publier des postes et/ou avis de recrutement doivent s'adresser à la DRRH du rectorat, qui constitue l'échelon de liaison avec cette structure.

Je vous en remercie à l'avance.

**Pour le Recteur et par délégation**  
**La Directrice des Relations et Ressources Humaines**



Valérie BERTOUX