

Oui à l'augmentation des salaires dans la Fonction publique !



FSU Fédération Syndicale Unitaire

Mars 2011

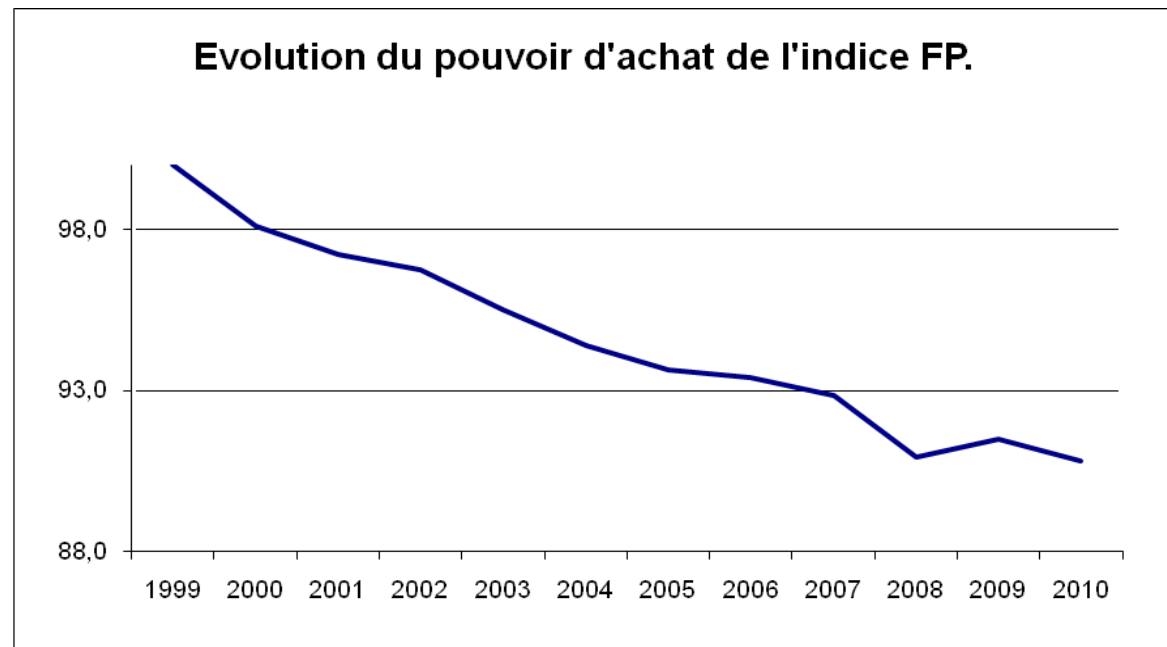
Une politique salariale désastreuse : La baisse du point d'indice

Le traitement des agents de la Fonction publique se calcule à partir de la valeur du point d'indice.

Traitement = indice majoré * valeur du point.

L'indice majoré est fixé par le grade et l'échelon du fonctionnaire. C'est le principe de la grille. Il assure la transparence, l'égalité de traitement et une solidarité pour 5 millions d'agents publics.

Une politique salariale désastreuse : La baisse du point d'indice



Le point d'indice a perdu 9% de sa valeur depuis 2000.

Une politique salariale désastreuse : La baisse du point d'indice

2011, 2012 et 2013

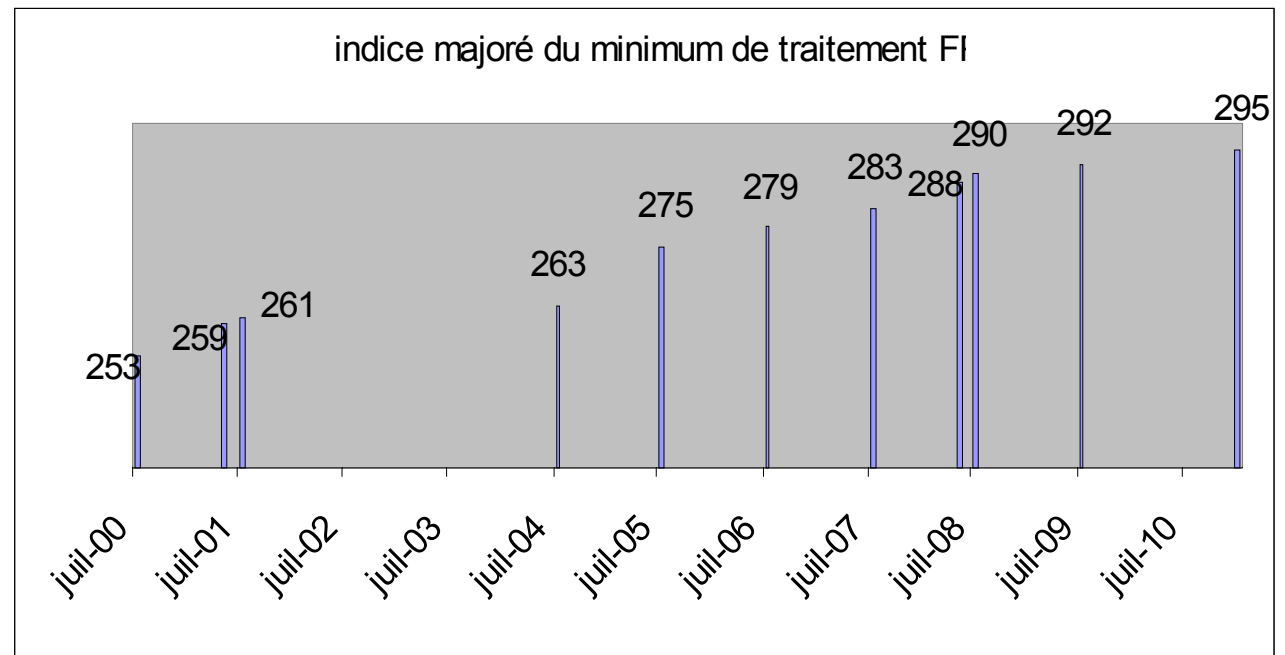
des années blanches ?

C'est la prévision de la loi de finances triennale.

Malgré la hausse des prix.

Minimum de traitement : la course derrière le SMIC !

Pour maintenir le minimum de traitement au niveau du SMIC, le gouvernement doit fréquemment ajouter des points en bas de grille.



Les traitements nets

- La loi de réforme des retraites organise la progression de la retenue pour pension (titulaires).
 - A terme (2020) cela représentera une journée de salaire par mois.
 - Jeu d'écritures budgétaires pour réduire les traitements.
- Le « reste à charge » toujours plus important, la taxation des mutuelles adoptés en loi de finances pour la sécurité sociale, conduisent les mutuelles, comme la MGEN, à augmenter leurs cotisations.

Une politique salariale... toujours plus individualisée

- Le maintien du pouvoir d'achat n'est plus assuré de manière collective (valeur du point) mais mesuré pour chacun
 - La progression de carrière est rognée, parfois même annulée (pied de grille)
 - Les plus jeunes sont moins bien payés que leurs aînés au même moment de la carrière

Une politique salariale... toujours plus individualisée

- L'indemnité GIPA (garantie individuelle de pouvoir d'achat)
 - Son versement représente un soulagement, mais ne couvre pas les pertes.
 - Mais il ne concerne pas tout le monde (les non titulaires écartés du versement en 2010).
 - La GIPA participe de la théorisation de cette politique de baisse du pouvoir d'achat du point.

Une politique salariale... toujours plus individualisée

Travailler plus... pour gagner plus

Une politique de développement des heures supplémentaires, au détriment de l'emploi,

Une politique salariale... toujours plus individualisée

Rémunérer la performance

- Au travers de l'indemnitaire avec la PFR (prime de fonctions et de rendement)
- Au travers de l'intéressement collectif (principe voté par le Parlement contre l'avis de tous les syndicats).

Au risque d'effets pervers, de la division, de la démotivation.

Une politique salariale... toujours plus individualisée

contre l'égalité...

- L'exonération des cotisations sociales sur les heures supplémentaires en application de la loi TEPA a surtout profité aux hommes ; on observe un différentiel des évolutions entre salaire brut et salaire net de 2007 à 2008 : + 0,6 % pour les hommes contre + 0,2 % pour les femmes (FPE) (INSEE Première novembre 2011).
- Dans la FPT, de 2007 à 2008, la rémunération moyenne des personnes en place, hors transferts de décentralisation, s'est accrue en euros constants de 0,8% pour les hommes et de 0,3% pour les femmes (rapport annuel sur la FP 2009-2010).

Des indemnités... contre l'égalité

Taux de primes 2008 Titulaires civils FPE	Femmes	Hommes
cadres	45%	56%
Professeurs, professions scientifiques et culturelles	9%	14%
Professions intermédiaires	29%	42%
Employés et ouvriers	22%	30%

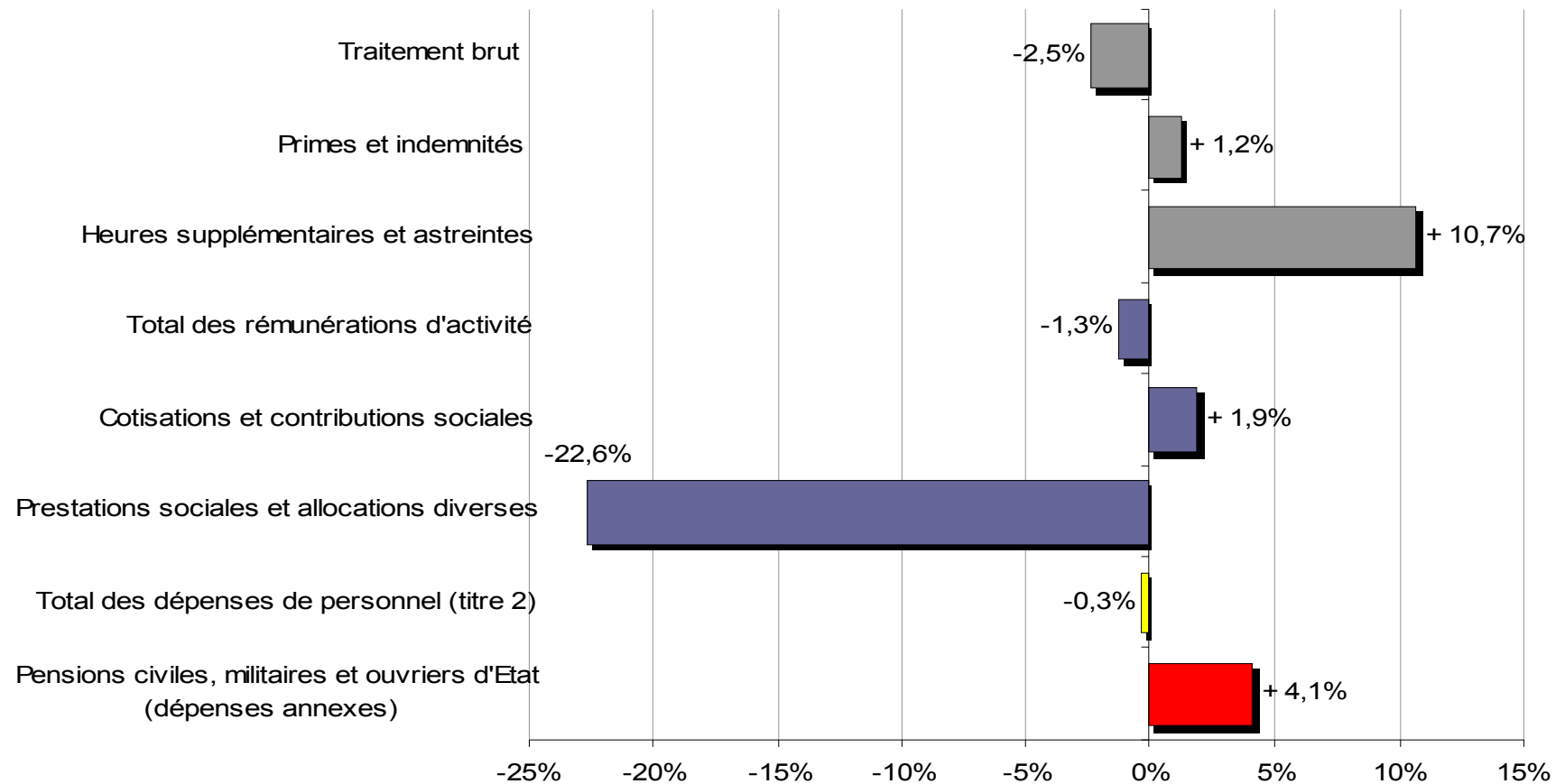
Accroître la part des indemnités...

- C'est un recul de la protection sociale
- C'est inégalitaire
- C'est rompre les solidarités

Accroître la part des indemnités.... C'est ce que fait le gouvernement (comparaison 2008/2009)

Extrait du rapport annuel sur l'état de la Fonction publique, Faits et chiffres 2009-2010

Source : Budget d'exécution, Direction du budget. Traitement DGAFP, Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation.

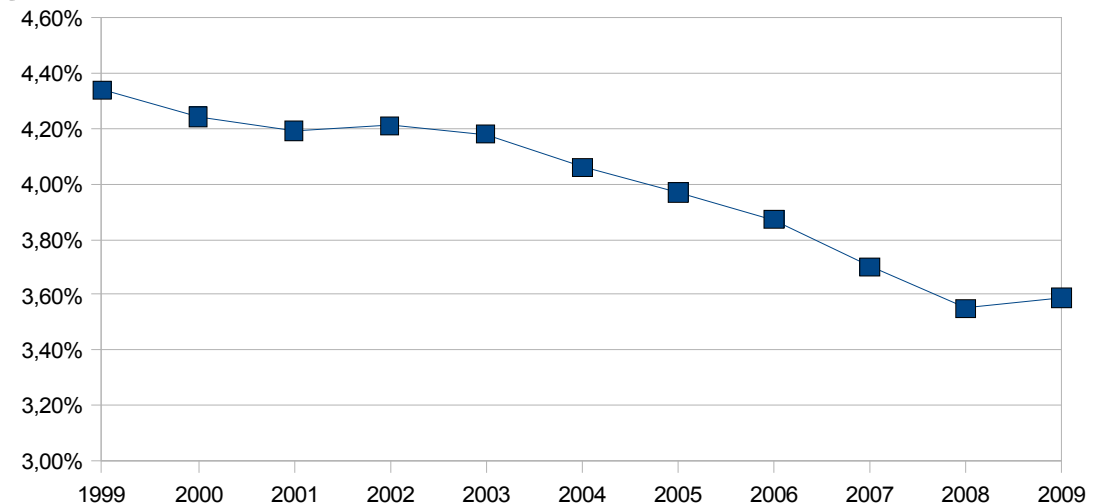


Les pensions de retraite

- Depuis 2003, revalorisation en fonction de l'indice prévisionnel des prix à la consommation (en moyenne)
- En 2008, année de forte hausse, le Parlement vote une dérogation à cette règle
- La revalorisation au 1^{er} avril 2011 : +2,1%

Une autre politique est possible

Les rémunérations des personnels de l'Etat mobilisent une part des richesses toujours plus faible



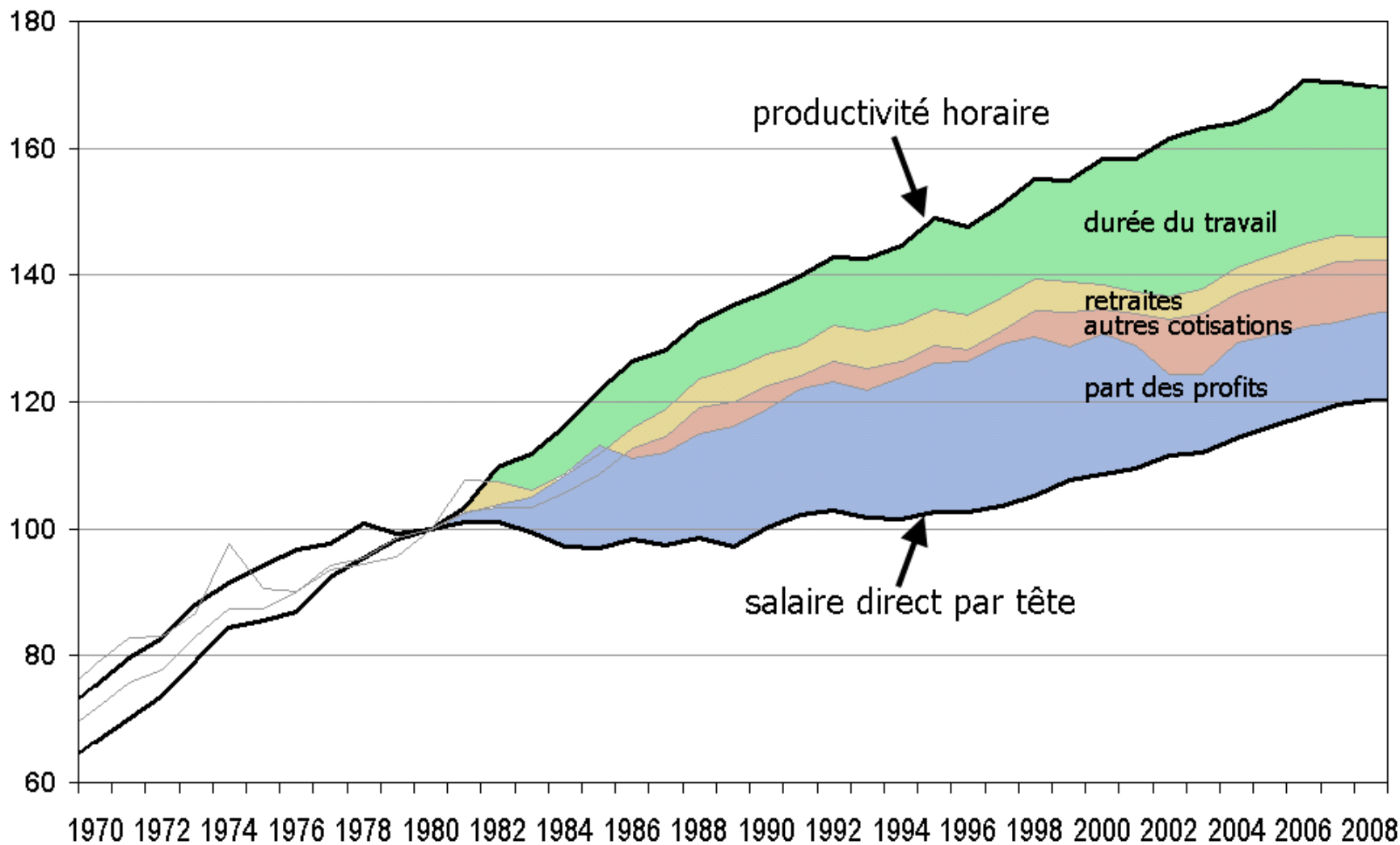
hors pensions et rémunérations
enseignement privé (graphique
FSU à partir des rapports annuels
sur la FP

Un autre partage des richesses

Pour développer les services publics, recruter et rémunérer leurs personnels

En solidarité avec tous les salariés et retraités...

Quelle utilisation des gains de productivité en France depuis 30 ans?



OUI à l'augmentation des salaires dans la Fonction publique

Appel des organisations syndicales de la Fonction publique
<http://site-syndicat.org/petition/index.php?petition=10>

CFDT, CFTC, CGC, CGT, FSU, Solidaires, UNSA