



Section syndicale de l'Université
de Picardie - Jules Verne

**Syndicat national de l'administration
scolaire et universitaire et des bibliothèques**

Fédération syndicale unitaire

Comité technique paritaire de l'UPJV du 12 décembre 2010

3 points concernaient les BIATOSS :

- Question diverse concernant l'avenir de la Direction de l'éducation permanente ;
- Carrière des contractuels ;
- Coloration des postes ITRF

- Question diverse concernant l'avenir de la DEP

La question posée par le SNASUB-FSU porte sur l'avenir du service de la formation continue (DEP) et son organisation; en effet celle-ci est sous administration provisoire depuis un an. Un rapport concernant l'avenir de la DEP de l'un des administrateurs provisoires a été rendu mais les personnels n'en ont pas connaissance. Les élus du SNASUB-FSU demandent des éléments à l'équipe de direction de l'Université concernant cette question et demandent à ce que le rapport (précédemment cité) soit porté à la connaissance des personnels de la DEP.

Il nous est répondu que l'équipe de Direction a en effet un rapport sur ce sujet en sa possession, que courant janvier elle va procéder à une consultation puis fera une proposition qui sera présentée au conseil de la formation continue puis au CTP.

- Carrière des contractuels

Suite au groupe de travail qui s'est réuni à deux reprises sur ce sujet, l'équipe de Direction de l'Université présente une proposition de création d'une carrière pour les collègues contractuels :

- Reprise de 50% de l'ancienneté,
- Avancement d'échelon avec une cadence du double par rapport aux grilles des titulaires.

Exemple : si pour passer de l'échelon 1 à l'échelon 2 il faut 1 an pour un titulaire, il faudra 2 ans pour un contractuel.

Cela prendra effet à compter du 1er janvier 2011. Pour l'année 2011 le versement effectif sur les payes aura lieu en fin d'année (à cause du passage aux RCE) mais bien avec effet au 01.01.2011. Une réunion annuelle de bilan et perspectives se tiendra chaque automne et portera notamment sur l'état de l'utilisation des crédits et sur les possibilités d'amélioration du système.

Tout en indiquant les limites de cette proposition, notamment pour les contractuels de catégorie C en début de carrière (prise d'un seul point d'indice par changement d'échelon jusqu'à l'échelon 4), le SNASUB-FSU a voté pour la création de la carrière des contractuels à l'UPJV.

Par ailleurs, ce dispositif ne règle en rien la question de la précarité à l'UPJV

- Coloration des postes ITRF

Il s'agissait de prendre connaissance des profils et du mode de recrutement des postes ITRF vacants pour 2011. Il n'y a pas eu de problème particulier.

Conseil d'administration du 17 décembre 2010

Ce CA marque un tournant important pour l'UPJV puisqu'il a adopté le budget 2011 qui est le **premier budget RCE** (responsabilités et compétences élargies) - Parution de la décision du passage au RCE au J.O du 17/12/2010.

Cela signifie un budget intégrant la masse salariale de l'ensemble des personnels de l'UPJV (titulaires, non titulaires, enseignants, BIATOSS).

Le plafond d'emploi fixé par l'Etat est de 2.039,25. (il s'agit des emplois permanents sur poste de fonctionnaires (titulaires, CDD et CDI sur postes vacants).

Pour les BIATOSS ce plafond d'emploi s'élève à 754,5 auquel s'ajoutent 207 postes financés sur ressources propres.

Le **SNASUB-FSU** est intervenu au cours de ce conseil pour rappeler qu'il s'était depuis le début opposer à la loi LRU, dont découlent les RCE, car cette loi signifie la mise en concurrence des universités et va mettre en difficulté les universités du type UPJV qui assurent un rôle de service public et d'aménagement du territoire.

Le gouvernement manque de clarté en ce qui concerne le "GVT" (Glissement Vieillesse Technicité) dans le calcul de cette enveloppe de paye des personnels pour les années à venir. Cela signifie qu'à l'heure actuelle rien n'est bien clair pour l'enveloppe de paye 2012.

Pour toutes ces raisons, en toute logique, les élus de la FSU ainsi que l'élu de l'UNEF au Conseil d'administration ont voté contre le budget 2011. Ce sont les 3 seuls votes contre qui se sont exprimés sur ce sujet lors de ce CA.

Prime de fin d'année : mauvaise surprise pour les collègues de catégorie C

La décision prise d'augmenter unilatéralement les primes des collègues des trois filières (AENES, BIB, ITRF) alors que l'enveloppe indemnitaire ne prévoyait que l'augmentation cette année de l'AENES qui paraît au 1er abord être une décision juste, a eu un effet pénalisant pour les collègues de catégorie C des trois filières.

En effet afin d'opérer cette augmentation générale il a fallu utiliser le "reliquat" qui habituellement sert à verser la prime de fin d'année. De ce fait pas de prime de fin d'année mais uniquement un rappel qui profite beaucoup plus aux catégories A et B qu'à la catégorie C.

Ce choix de gestion s'écarte du consensus qui s'était instauré à l'UPJV qui était de prioriser le versement de la prime de fin d'année pour les catégories C.

Le **SNASUB-FSU** demande un retour à ce principe et demande à la direction de l'université d'étudier la possibilité d'une compensation financière pour les collègues de catégorie C.

Pour tous contacts :

Sylvain Desbureaux - IUFM d'Amiens : sylvain.desbureaux@u-picardie.fr

Sylvie Stroh - DEP Amiens : sylvie.stroh@u-picardie.fr - 06.22.97.39.41

Lamine Bensaddek - Faculté de pharmacie : lamine.bensaddek@u-picardie.fr

Jacques Vasseur - DEP Amiens : jacques.vasseur@u-picardie.fr

Renforcez l'action syndicale, adhérez au SNASUB-FSU :

RDV sur notre site internet académique : <http://snasub-amiens.bernard-g.com>

