

SNASUB - FSU

SYNDICAT NATIONAL
DE L'ADMINISTRATION
SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE
ET DES BIBLIOTHÈQUES



Le Snasub/Fsu au service des personnels administratifs, ITRF et des Bibliothèques de l'académie d'Amiens

Catégorie C : des rémunérations indignes

Cet été sont parues les nouvelles grilles indiciaires de la catégorie C.

A peine deux ans après la refonte globale des grilles de C, le moins que l'on puisse dire est que le contentieux salarial est loin d'être réglé.

L'année 2006 avait vue la fin de l'indemnité compensatoire versée aux agents dont l'indice de début de carrière était inférieur au SMIC en alignant le premier échelon du premier grade sur le SMIC.

Comme on pouvait s'y attendre avec cette refonte sans revalorisation des carrières, l'inflation et les revalorisations successives du SMIC ont recrées le même problème. En deux ans, l'échelle 3 s'est tassée de neuf points d'indice.

Le ministère de la Fonction publique a donc proposé aux organisations syndicales une nouvelle grille en février 2008 dont il a du revoir la copie dès juillet pour cause d'inflation galopante. Dans un élan de générosité, ces grilles qui devaient s'appliquer au 01/10/08 le seront rétroactivement au 01/07/08.

Cette course folle après la hausse des prix montre bien que la catégorie C n'a pas été servie en 2006 comme certains osent le prétendre et qu'il est plus que temps de rémunérer à leur juste valeur des agents qui dans bien des cas exercent des fonctions bien supérieures à leur statut.

Cette situation devient encore plus indigne lorsque certains supérieurs hiérarchiques viennent moduler à la baisse les indemnités des agents au nom du mérite plus ou moins grand des uns et des autres.

La part croissante des indemnités dans nos salaires, la mise en place de l'entretien professionnel ou de la GIPA (garantie individuelle de pouvoir d'achat), tout concourt à l'individualisation des salaires. Rien n'est fait aujourd'hui pour valoriser le travail en équipe ou mettre au cœur des processus d'évaluation le service public rendu aux usagers par des agents dont les conditions de travail ne cessent de se dégrader.

Si rien ne change, encore douze ans et les indices de début et de fin de carrière en C seront égaux. On ne peut rêver mieux pour n'accorder les hausses de salaires qu'au mérite.

Arnaud Bevilacqua
Snasub-Fsu Amiens